

GUIDE POUR LE RENOUVEAU ET LA CROISSANCE DES PAROISSES

Des croyants de plus en plus nombreux s'adjoignaient au Seigneur (Actes 5,14)

Dans ce document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte et n'a aucune intention discriminatoire.



Document destiné aux curés, prêtres modérateurs, administrateurs paroissiaux, animateurs de la vie paroissiale, diacres, Conseils paroissiaux de pastorale, Doyennés, Conseils régionaux de pastorale et au Conseil diocésain de pastorale

Version 2015-06-22

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION: MESSAGE DE MGR ALBERT LEGATT.....	3
PREMIÈRE PARTIE : DES PAROISSES MISSIONNAIRES.....	4
1. LES CARACTÉRISTIQUES D'UNE PAROISSE MISSIONNAIRE (LA VISION).....	4
2. DES ÉTAPES DE RÉALISATION	5
3. RÔLE ET FORME DES CONSEILS PAROISSIAUX DE PASTORALE (CPP) DANS UNE PERSPECTIVE MISSIONNAIRE	7
A. <i>Le rôle des Conseils paroissiaux de pastorale</i>	7
B. <i>La forme des Conseils paroissiaux de pastorale</i>	8
DEUXIÈME PARTIE : DES PAROISSES QUI PLANIFIENT	10
1. ÉVALUER LA PRÉSENCE OU L'ABSENCE DES FACTEURS DE CROISSANCE	10
2. ÉVALUER LE CHEMIN PARCOURU PAR LES PAROISSIENS.....	14
3. DES FICHES DE PLANIFICATION POUR L'EQUIPE D'ANIMATION PAROISSIALE	15
4. CONCLUSION	15
ANNEXE 1 : DYNAMIQUE DE CROISSANCE D'UNE PAROISSE	16
ANNEXE 2 : BÂTIR L'ÉGLISE SUR LA PRIÈRE ET L'ÉVANGÉLISATION	18
ANNEXE 3 : RÉDIGER UN ÉNONCÉ DE MISSION.....	19
ANNEXE 4 : 9 ÉTAPES POUR RENOUVELER ET FAIRE CROITRE UNE PAROISSE	20
ANNEXE 5 : FICHES DE PLANIFICATION	22
A. <i>La communication de la vision</i>	22
B. <i>La pastorale de l'évangélisation et de la guérison</i>	23
C. <i>Les prières et les célébrations liturgiques</i>	24
D. <i>L'accueil et la fraternité</i>	25
E. <i>Formation de la foi et croissance spirituelle (adultes, ados et enfants)</i>	26
F. <i>La pastorale sociale (charité, justice, solidarité)</i>	27
G. <i>Les affaires économiques (la vie matérielle)</i>	28
H. <i>L'Équipe d'animation paroissiale</i>	29
FICHES SUPPLÉMENTAIRES	30
A. <i>Communications</i>	30
B. <i>La pastorale jeunesse et jeunes adultes</i>	31
C. <i>Mariage, famille et vie</i>	32
D. <i>Le recrutement des bénévoles et l'implication dans la mission</i>	33
ANNEXE 6 : LA PLACE DES LAÏCS, DES PRÊTRES ET DES DIACRES DANS LA VISION PROPOSÉE. 34	
A. <i>Les laïcs</i>	34
B. <i>Le prêtre</i>	34
C. <i>Le diacre</i>	35
ANNEXE 7 : GLOSSAIRE	36

INTRODUCTION: MESSAGE DE Mgr ALBERT LEGATT

Chers amis, frères et sœurs en Jésus Christ,

La mission de l'Église est notre raison d'être. La mission de l'Église fait partie du testament de Jésus ! Il nous appelle à aimer Dieu, à aimer notre prochain et à faire des disciples (Matthieu 22,37-40; 28,19).

Pour contribuer à réaliser cette mission, l'archidiocèse a désormais un plan d'action qui nous invite à *vivre et à célébrer notre appel à la sainteté, à évangéliser, et à bâtir une communauté à l'image du Christ, fondée sur l'amour, la justice, la paix et la réconciliation.*

Il contient des orientations pastorales importantes pour les années à venir :

1. Mettre à contribution les dons et les charismes de tous les baptisés.
2. Étendre le rayonnement de l'Évangile et la foi de l'Église.
3. Affirmer l'identité catholique.
4. Augmenter la visibilité de l'Église.
5. Développer une spiritualité de l'intendance.

C'est ma conviction profonde que les paroisses sont aujourd'hui un des moteurs principaux du renouveau et de la croissance de notre Église et c'est en grande partie par elles que le plan d'action diocésain pourra se réaliser. Le document que vous avez entre les mains est avant tout destiné aux prêtres, aux laïcs responsables de paroisses et aux membres des Conseils paroissiaux de pastorale.

C'est avant tout par la paroisse que la plupart de nos concitoyens peuvent découvrir l'Église catholique et en vivre le mystère (Conférence des évêques catholiques du Canada : *La dynamique missionnaire de la paroisse aujourd'hui*).

Il décrit la vision de l'archidiocèse pour ses paroisses : des Églises en sortie où prêtres et laïcs travaillent ensemble pour le développement de la paroisse et la croissance spirituelle des membres¹. Plusieurs orientations ressortent de façon particulière : une prière communautaire renouvelée, la consécration à faire de nouveaux disciples engagés dans le monde et dans l'Église, des Conseils paroissiaux de pastorale forts dont les membres assument des responsabilités pastorales et font un travail continu de planification. Ce document fournit des outils pour aider au travail de planification.

J'appelle aujourd'hui les prêtres, les Conseils paroissiaux de pastorale et les laïcs, à s'engager résolument sur le chemin de la mission² et de la conversion pastorale de leur paroisse afin de faire des disciples. Que notre Père nous guide et nous éclaire afin que nous sachions collaborer avec son Esprit pour faire connaître et accueillir Jésus par toutes les personnes qu'il veut rejoindre et sauver par sa miséricorde et son amour sans cesse renouvelé.

Mgr. Albert LeGatt

¹ De la « chambre haute » aux « extrémités de la terre », p.4

² Par « l'activité missionnaire », la communauté paroissiale cherche à rejoindre ceux et celles qui ne connaissent pas le Christ en les accueillant et en partageant avec eux la Bonne Nouvelle (Conférence des évêques catholiques du Canada : *La dynamique missionnaire de la paroisse aujourd'hui*, p.5).

PREMIÈRE PARTIE : DES PAROISSES MISSIONNAIRES

La diffusion de la foi au Christ, Rédempteur de l'humanité, est la mission première et fondamentale de l'Église (Conférence des évêques catholiques du Canada : *La dynamique missionnaire de la paroisse aujourd'hui*).

Un appel : Les paroisses de l'archidiocèse de Saint-Boniface sont appelées à devenir des « Églises en sortie³ », à savoir des paroisses missionnaires qui visent à rejoindre, à accueillir et à faire cheminer les personnes qui ne connaissent pas le Christ ou qui ne le suivent pas⁴.

1. LES CARACTÉRISTIQUES D'UNE PAROISSE MISSIONNAIRE (LA VISION)

Une paroisse missionnaire est une communauté chrétienne...

- qui se soucie des personnes qui ne cheminent pas dans l'Église;
- qui s'organise et forme ses membres pour les rejoindre et les accueillir;
- qui fait de leur passage dans l'Église une expérience positivement mémorable;
- qui fait cheminer les paroissiens vers la maturité spirituelle;
- qui discerne leurs dons;
- qui les implique dans la mission de l'Église et enfin;
- qui les forme pour devenir des leaders dans l'Église et le monde.

(Voir le schéma de l'annexe 1)

Plusieurs éléments caractérisent une paroisse missionnaire :

- Des activités de prière sont organisées de façon continue pour soutenir le renouveau et les activités de la paroisse (Jean 15,5).
- L'objectif principal de la paroisse, avec l'aide de ses membres, est de témoigner du Christ, d'accueillir les personnes invitées, de faire cheminer les paroissiens vers la maturité spirituelle et de les impliquer dans la mission de l'Église⁵.
- Les paroissiens sont formés pour témoigner du Christ.
- Les responsables de la paroisse, avec la participation des paroissiens, font du passage dans l'Église une expérience mémorable, particulièrement pour les visiteurs et les personnes invitées.

Je suis la vigne, et vous les sarments.
Qui demeure en moi, et moi en lui,
celui-là porte beaucoup de fruit, parce
que sans moi vous ne pouvez rien
faire. Jean 15,5

³ Cette expression est celle du pape François dans son Exhortation apostolique « La joie de l'Évangile »

⁴ De la « chambre haute » aux « extrémités de la terre », p.4.

⁵ La mission peut être vécue dans l'église ou dans le monde.

- Les différentes dimensions de la mission sont déployées:
 1. L'évangélisation et les prières pour la guérison⁶;
 2. La liturgie, les célébrations dominicales, l'adoration et les autres formes de prières et de louange;
 3. L'accueil et la fraternité (unité);
 4. L'éducation de la foi et la croissance spirituelle (catéchèse des adultes, des ados et des enfants);
 5. La charité et la justice.
- Le leadership est exercé en coresponsabilité entre les membres ordonnés et les laïcs⁷. Des laïcs sont appelés à devenir des leaders qui participent à la planification pastorale ainsi qu'à l'animation de la communauté chrétienne en vue de sa croissance. Une équipe est formée dans laquelle des paroissiens sont individuellement répondants pour une des dimensions de la mission.
- Finalement, la réalisation de cette vision se fait dans une culture d'amour, de recherche d'efficacité pastorale⁸ et de qualité⁹.

2. DES ÉTAPES DE RÉALISATION

1. La transformation missionnaire d'une paroisse relève d'abord d'une *décision* du premier responsable de la communauté chrétienne et du Conseil paroissial de pastorale (CPP). Cette décision est de devenir une paroisse telle que décrite le premier chapitre ci-dessus. Cette décision inclue celle de prendre le temps nécessaire pour travailler au développement de la paroisse¹⁰, de se former sur la croissance des Église et de ne pas se laisser paralyser par des tâches administratives de maintenance.
2. Mettre sur pied dans la paroisse de nombreuses activités et formes de prières afin d'intercéder pour le renouveau et la croissance de la paroisse (Luc 10,2¹¹; Actes 4,29-30¹²); Il s'agit de faire précéder

Allez donc, de toutes les nations faites des disciples, les baptisant au nom du Père et du Fils et du Saint-Esprit, et leur apprenant à observer tout ce que je vous ai prescrit. Et voici que je suis avec vous pour toujours jusqu'à la fin du monde. (Mt 28,19-20)

⁶ Jésus a envoyé ses disciples en mission non seulement pour annoncer la Bonne Nouvelle, mais aussi pour guérir les malades. La pastorale pour la guérison peut prendre essentiellement deux formes : la prière sacramentelle (le sacrement des malades) et la prière d'imposition des mains par des laïcs. La guérison peut se produire à différents niveaux : la guérison physique, émotionnelle, psychologique, etc.

⁷ La structure qui permet de vivre cette coresponsabilité est expliquée au point 3.B : *La forme des Conseils paroissiaux de pastorale*.

⁸ L'efficacité, en terme théologique, veut dire la capacité de communiquer la grâce de Dieu.

⁹ Rechercher la qualité, c'est chercher à faire de son mieux, c'est donner notre meilleur, à l'image du Père qui nous a donné ce qu'il avait de plus précieux : son Fils.

¹⁰ Charles Buxton disait: « Vous ne trouverez jamais du temps pour quoi que ce soit. Si vous voulez du temps, vous devez le prendre » (You will never "find" time for anything. If you want time you must make it).

¹¹ Luc 10,2 - Il leur dit : « La moisson est abondante, mais les ouvriers sont peu nombreux. Priez donc le maître de la moisson d'envoyer des ouvriers pour sa moisson ».

¹² Actes 4,29-31 – À présent donc, Seigneur, considère leurs menaces et, afin de permettre à tes serviteurs d'annoncer ta parole en toute assurance, étends la main pour opérer des guérisons, signes et prodiges par le nom de ton saint serviteur Jésus. Quand ils eurent fini de prier, le lieu où ils étaient réunis se mit à trembler, ils furent tous remplis du Saint-Esprit et ils disaient la parole de Dieu avec assurance.

et accompagner les activités pastorales par de nombreuses activités de prières afin que des hommes et des femmes soient « gagnés » au Christ.

3. Écrire un énoncé de mission qui reflète la vision du premier paragraphe et qui fasse clairement ressortir l'objectif de « faire des disciples » (voir l'annexe 3 : *Rédiger un énoncé de mission*). Si un énoncé de mission existe déjà, il s'agit alors de le réviser pour qu'il communique clairement l'objectif missionnaire de la paroisse (c.-à-d. la mission d'évangéliser et de faire des disciples).
4. Trouver des moyens pour transformer la culture de la paroisse afin que les paroissiens se sentent responsable d'amener d'autres personnes à suivre le Christ. Motiver les paroissiens en communiquant régulièrement la vision d'être une paroisse en croissance.
5. Bâtir une équipe d'animation paroissiale¹³ qui ...
 - vise à développer la paroisse selon la vision proposée (voir le paragraphe 1);
 - planifie la réalisation de la vision;
 - coordonne les différentes dimensions de la mission;
 - aide les paroissiens à cheminer d'une étape à l'autre (voir le schéma de l'annexe 1) c'est-à-dire à cheminer vers la maturité spirituelle et l'implication dans des pastorales;
 - cherche des leaders pour les différentes pastorales paroissiales.
6. Avec l'équipe d'animation paroissiale, choisir et implanter des programmes d'évangélisation auprès des personnes non chrétiennes ou qui se sont éloignées de l'Église¹⁴. Discerner quelles sont les personnes de son milieu qui sont plus réceptives à la Bonne Nouvelle (voir le glossaire en annexe 7 : *Personnes réceptives*), concentrer ses efforts sur elles et autant que possible annoncer l'Évangile selon le principe d'homogénéité¹⁵.
7. Avec l'équipe d'animation paroissiale, poursuivre l'excellence au niveau de l'accueil, de la fraternité, des homélies, de la musique et des chants;
8. Offrir un service de formation spirituelle aux enfants en même temps que les célébrations et qui soit mémorable pour eux
9. Former l'ensemble des paroissiens à évangéliser en les invitant à transmettre leur foi en témoignant auprès de leurs proches, particulièrement leurs amis et les membres de leurs familles. Chaque paroissien choisit des individus qui lui semblent réceptifs, « gagnables » au Christ. Il prie pour eux d'une manière spéciale, les invite à l'Église et leur partage ce que Jésus peut faire pour eux¹⁶.
10. Mettre sur pied une structure de petits groupes de maison pour que la communauté chrétienne grandisse en fraternité et puisse se développer sans avoir à construire des bâtisses coûteuses.
11. Viser à ce que la paroisse et ses activités soient culturellement adaptées à la population environnante et dont les services et les liturgies correspondent aux goûts et aux besoins des personnes que l'on cherche à rejoindre.
12. Autant que possible, choisir les personnes converties, issues du tissu social local, comme responsables dans l'Église.

¹³ Cette équipe est expliquée au point 3B : La forme des Conseils paroissiaux de pastorale.

¹⁴ Les Cours Alpha est un exemple de ce genre de programme.

¹⁵ Le principe d'homogénéité invite à annoncer l'Évangile à des groupes homogènes, c.-à-d. rassembler les personnes du même âge, de la même position socioculturelle, de la même culture, etc.

¹⁶ Ce genre d'évangélisation est appelée « befriending » en anglais.

Pour devenir une paroisse missionnaire, il s'agit d'abord de poser de bonnes fondations : la prière et l'évangélisation. C'est par là qu'il faut commencer, à l'image de ce qui s'est produit au début de l'Église, particulièrement à la Pentecôte : les disciples se sont réunis pour prier, ils ont reçu l'Esprit Saint et l'évangélisation a commencé. Ensuite, de nouvelles personnes ont été accueillies pour faire partie de la communauté chrétienne et le reste de l'édifice spirituel s'est élevé : fraternité, initiation chrétienne, célébrations, croissance dans la foi, engagement dans l'Église et dans le monde et formation des leaders (voir le schéma dans l'annexe 2 : *Bâtir l'Église sur la prière et l'évangélisation*). Un chemin à prendre pour renouveler et faire croître la paroisse est présenté dans l'annexe 4 : *9 étapes pour renouveler et faire croître une paroisse*.

3. RÔLE ET FORME DES CONSEILS PAROISSIAUX DE PASTORALE (CPP) DANS UNE PERSPECTIVE MISSIONNAIRE

La transformation missionnaire de la paroisse est la responsabilité du Conseil paroissial de pastorale. Ce chapitre précise le rôle et la forme des Conseils paroissiaux de pastorale dans le cadre de cette responsabilité.

A. Le rôle des Conseils paroissiaux de pastorale

Selon le document diocésain pour les Conseils paroissiaux de pastorale *De la « chambre haute » aux « extrémités de la terre »*, les Conseils paroissiaux de pastorale sont appelés à vivre un passage de la simple administration paroissiale à la conduite missionnaire de la paroisse¹⁷. Le rôle principal du Conseil paroissial de pastorale est de favoriser la vitalité et la croissance de la paroisse.

Mais pour réaliser cette croissance la prière et un travail de planification est nécessaire. La planification commence par une évaluation de la situation de la paroisse pour vérifier la présence (ou l'absence) d'orientations pastorales favorisant la croissance de la communauté chrétienne. Un questionnaire est offert plus loin permettant au Conseil de faire cette évaluation. Un sondage peut aussi être écrit et envoyé aux personnes à l'intérieur et à l'extérieur de la paroisse pour connaître les forces et les faiblesses de la communauté chrétienne ainsi que les raisons pourquoi les gens ne viennent pas à l'Église. Une fois cette étape franchie, le Conseil paroissial de pastorale (CPP) est en mesure d'établir les priorités et d'élaborer les grandes lignes d'un plan d'action pour deux ou trois ans. Des fiches de planification pour les différentes pastorales à mettre en œuvre sont aussi offertes dans l'annexe 5.

¹⁷ De la « chambre haute » aux « extrémités de la terre », p.5

B. La forme des Conseils paroissiaux de pastorale

La paroisse (...) peut prendre des formes très diverses qui demandent la docilité et la créativité missionnaire du pasteur et de la communauté (Pape François : La joie de l'Évangile).

Pour travailler en coresponsabilité avec le prêtre ou l'animateur de la vie paroissiale, le Conseil paroissial de pastorale veillera à ce que certains de ses membres soient répondeurs pour les différentes dimensions de la mission:

1. L'évangélisation et le ministère de guérison;
2. La liturgie, les célébrations dominicales, l'adoration et les autres formes de prières et de louange;
3. L'accueil et la fraternité (unité);
4. L'éducation de la foi et croissance spirituelle (catéchèse des adultes, des ados et des enfants);
5. La charité et la justice.

L'ensemble des répondeurs de ces activités ou pastorales forme ce que l'on appelle : une Équipe d'animation paroissiale. Dans cette équipe siège aussi, le président d'assemblée du Conseil paroissial de pastorale, le président du Comité pour les affaires économiques qui est le répondeur de la vie matérielle et le prêtre (ou l'animateur de la vie paroissiale). Le prêtre (ou l'animateur de la vie paroissiale) siège d'office dans l'Équipe, car il est le premier responsable de la paroisse. Il participe aux réunions de l'Équipe d'animation paroissiale selon les besoins ou comme il lui semble nécessaire.

La communauté se construit quand on donne aux fidèles des responsabilités et qu'ils les prennent à cœur (Conférence des évêques catholiques du Canada : *La dynamique missionnaire de la paroisse aujourd'hui*).

Une Équipe d'animation paroissiale se construit petit à petit et peut fonctionner même si tous les membres n'ont pas encore été choisis. Pour commencer, la priorité du Conseil paroissial de pastorale devrait être de trouver une personne pouvant organiser des prières pour le renouveau de la paroisse ainsi qu'une personne pour être répondeur de la pastorale d'évangélisation. Il en résultera une dynamique de croissance permettant un renouvellement des personnes de la paroisse et amènera progressivement des leaders potentiels pour les autres fonctions dans l'Équipe d'animation paroissiale et la possibilité de remplacer les membres dont les mandats arrivent à terme.

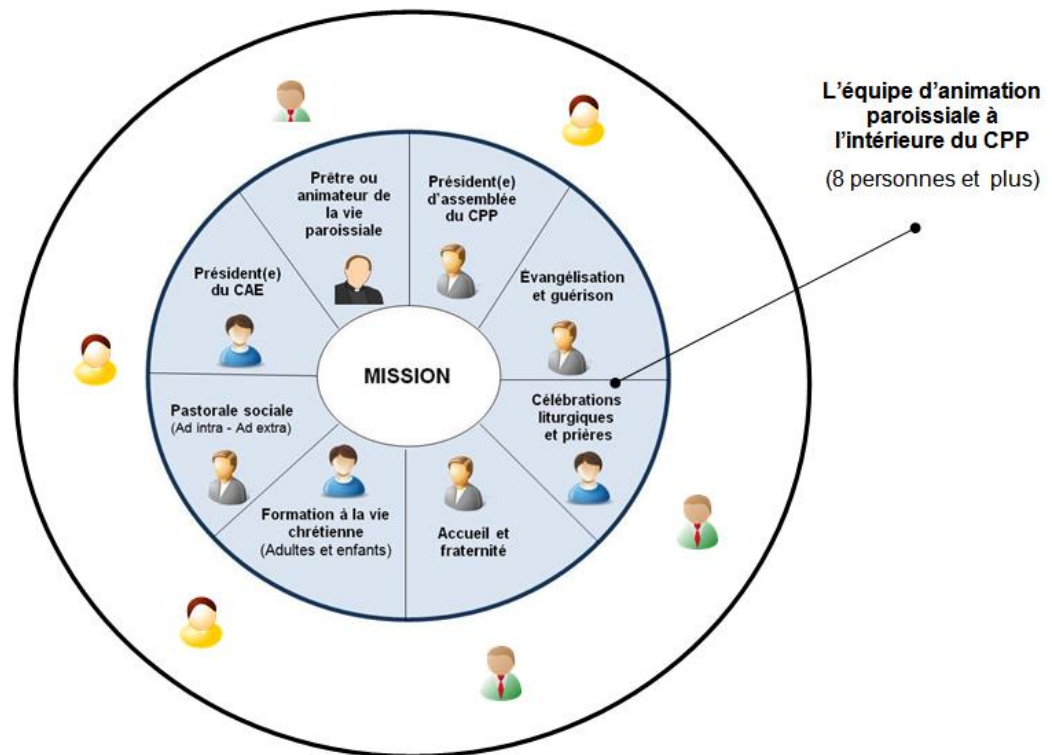
Une équipe d'animation paroissiale peut aussi être constituée d'autres personnes que celles nommées plus haut lorsque celles-ci peuvent apporter une contribution significative par leurs talents et leur expérience. Il peut s'agir, par exemple, de personnes compétentes en communication, en planification, en ministère jeunesse, en recrutement de bénévoles, en pastorale auprès des couples, en formation des leaders, etc. (voir les fiches de planification pour ces autres pastorales dans la deuxième partie de l'annexe 5). Chaque membre de l'Équipe d'animation paroissiale pourra s'entourer de sous-comités et de bénévoles pour développer les activités liées à sa pastorale.

S'il n'existe pas encore de Conseil paroissial de pastorale dans la paroisse, une façon de procéder est de mettre sur pied une équipe provisoire dont la fonction est de faire prier pour le renouveau de la paroisse et de repérer des membres pour l'Équipe d'animation paroissiale et le Conseil paroissial de pastorale.

Dans une optique de coresponsabilité, un Conseil paroissial de pastorale ressemble à ceci :

LE CONSEIL PAROISSIAL DE PASTORALE (CPP)

12 personnes et plus incluant les membres de l'équipe d'animation paroissiale



(L'équipe d'animation paroissiale fait partie du CPP mais joue un rôle différent lorsqu'elle se réunit en dehors du CPP)

Certains membres du Conseil paroissial de pastorale ont une fonction spécifique et sont plus actifs que les autres. Ils répondent pour l'un ou l'autre aspect de la pastorale et forment **l'Équipe d'animation paroissiale**.

La composition de l'Équipe d'animation paroissiale dépendra des membres que l'on peut trouver dans la paroisse. Dans une paroisse plus petite, un membre peut être répondant de plusieurs pastorales.

Dans un contexte où les communautés sont très petites, on peut envisager d'avoir une équipe d'animation paroissiale pour plusieurs lieux de culte.

Les autres membres du Conseil paroissial de pastorale aident à analyser la paroisse, à élaborer la vision et à conseiller l'Équipe d'animation paroissiale pour mieux réaliser la vision.

Une Équipe d'animation paroissiale se réunit plus souvent (une fois par mois ou plus) que le Conseil paroissial de pastorale au complet (deux ou trois fois par année). Lorsque le Conseil paroissial de pastorale se réunit au complet, il aide l'Équipe d'animation paroissiale à ne pas perdre de vue sa raison d'être. Il agit comme une boussole qui aide la communauté à maintenir le cap sur sa mission. C'est sûrement un des défis majeurs du Conseil paroissial de pastorale : être conseil pour la mission et laisser les membres de l'Équipe d'animation paroissiale agir dans leur domaine propre.

DEUXIÈME PARTIE : DES PAROISSES QUI PLANIFIENT

Les fidèles des communautés paroissiales devraient, autant que possible, collaborer à l'élaboration d'un projet missionnaire pour leur paroisse. Cela peut se faire par le conseil paroissial de pastorale ou par d'autres instances (Conférence des évêques catholiques du Canada : *La dynamique missionnaire de la paroisse aujourd'hui*).

Un travail de planification est indispensable à toute organisation qui veut accomplir sa mission. Ce travail sera entrepris par le prêtre et le Conseil paroissial de pastorale dans le but de devenir une paroisse missionnaire et de mettre en place des facteurs de croissance. Dans un premier temps, il s'agira d'évaluer la présence ou l'absence des facteurs de croissance¹⁸ dans la communauté chrétienne (paragraphe 1), d'évaluer le chemin parcouru par les paroissiens (paragraphe 2), et de planifier la mise sur pied des pastorales ou des facteurs de croissance en utilisant des fiches de planification (paragraphe 3). Cette démarche d'évaluation et de planification est un travail continu qui se fait chaque année. Il permet de situer la paroisse dans ses efforts de devenir missionnaire et l'éclaire quant aux priorités à fixer.

1. ÉVALUER LA PRÉSENCE OU L'ABSENCE DES FACTEURS DE CROISSANCE

La grille ci-dessous permet d'évaluer la présence ou l'absence de facteurs de croissance dans la paroisse. Cette grille se remplit en attribuant un chiffre de 0 à 5 à chaque affirmation (le chiffre 0 représentant la valeur la plus faible et le chiffre 5 étant la valeur la plus forte).

	0	1	2	3	4	5
1. La vision de la paroisse est de devenir une Église qui évangélise et qui forme des disciples missionnaires.						
2. Des activités de prières ont été organisées pour l'évangélisation et le renouveau missionnaire de la paroisse.						
3. La paroisse a un énoncé de mission mémorable qui reflète la priorité d'engendrer des disciples, de les faire croître dans la foi et de les impliquer dans la mission (voir l'annexe 3).						
4. Le Conseil des affaires économique a compris l'importance de la mission et travaille avec le Conseil paroissial de pastorale pour financer l'évangélisation et la réalisation de la vision.						
5. La vision d'être une Église qui évangélise et forme des disciples, avec l'implication de tous les paroissiens, est régulièrement communiquée par différents moyens de communication (homélies, feuillet paroissial, annonces, site Web, etc.).						

¹⁸ Les facteurs de croissance sont des orientations pastorales qui caractérisent les Églises en croissance.

6.	Les responsables de la paroisse se forment pour connaître les principes qui favorisent la croissance de l'Église ¹⁹ .						
7.	Les responsables de la paroisse ont visité une Église en croissance pour voir ce qui s'y fait de différent et qui pourrait être pertinent pour leur propre paroisse.						
8.	Des petits groupes d'évangélisation et d'autres programmes d'évangélisation ont été mis sur pied pour rejoindre les personnes du milieu.						
9.	Des petits groupes ont été mis sur pied pour la croissance dans la foi des paroissiens et le discernement de leurs dons.						
10.	Les paroissiens sont invités au renouveau spirituel par différents moyens : la participation fréquente à l'Eucharistie et au sacrement de la réconciliation, la lecture quotidienne de la Bible, la participation à des activités de prière et d'adoration, le jeûne, l'engagement pour la justice, l'aide auprès des pauvres et l'évangélisation.						
11.	Des membres du Conseil paroissial de pastorale sont individuellement répondant pour l'un ou l'autre aspect de la pastorale et travaillent en coresponsabilité avec le prêtre.						
12.	Le Conseil paroissial de pastorale a élaboré un plan d'action en vue de mettre en place des facteurs de croissance.						
13.	Les paroissiens sont formés pour évangéliser.						
14.	Les nouveaux convertis sont rapidement engagés dans des efforts de témoignages et d'évangélisation.						
15.	Les célébrations sont dynamiques et attrayantes, spécialement pour les jeunes adultes et les personnes évangélisées. Elles sont animées avec des instruments de musique contemporains.						
16.	Il y a des activités de foi spéciales pour les enfants et les jeunes en même temps que les célébrations.						
17.	Des prières pour la guérison et la libération sont offertes aux paroissiens et aux personnes que l'on évangélise.						
18.	Les homélies sont bien préparées, compréhensibles par des non-chrétiens, répondent aux besoins et aux défis des auditeurs, présentent le chemin du salut et invitent régulièrement à faire un acte de foi en Jésus Sauveur.						
19.	La paroisse a un service d'accueil et de suivi des visiteurs et des nouveaux venus.						
20.	Les visiteurs et les personnes évangélisées sont invités à une rencontre permettant de mieux connaître la paroisse et d'accueillir Jésus comme Seigneur						

¹⁹ Cette formation peut se faire par des lectures de livres comme *Rebuilt* (Michael White), *Divine Renovation* (James Mallon), *The Purpose Driven Church* (Rick Warren), *La croissance de l'Église* (Pierre-Alain Giffard), ainsi que par des visites d'Églises en croissance ou par la participation à des conférences sur la croissance de l'Église.

et Sauveur.						
21. Des rencontres de prières ou des parcours sont offerts permettant aux paroissiens d'exercer des charismes ²⁰ .						
22. Les nouveaux venus qui n'ont pas reçu tous les sacrements de l'initiation chrétienne sont systématiquement invités à suivre le RICA (Rite d'initiation chrétienne des adultes)						
23. Les nouveaux baptisés et les paroissiens sont invités à un parcours de quelques rencontres élaboré en vue de les faire progresser vers une plus grande maturité spirituelle et l'implication missionnaire.						
24. Une étape de ce parcours permet aux participants de recevoir l'effusion de l'Esprit-Saint.						
25. Une des étapes du parcours ci-dessus a pour but de permettre aux laïcs de discerner leurs dons et de connaître les opportunités d'implication dans la mission de la paroisse.						
26. Des formations sont offertes, au besoin, pour les personnes qui veulent s'impliquer dans l'une ou l'autre des pastorales de la paroisse.						
27. Une formation sur le leadership est offerte aux personnes appelées à un rôle de responsable.						
28. La paroisse offre des services permettant d'aider les pauvres et les personnes souffrantes, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la communauté paroissiale.						
29. La paroisse a développé des stratégies pour accueillir les nouveaux et leur permettre de participer à des activités fraternelles avec d'autres paroissiens (activités sociales).						
30. Des formations à la vie chrétienne sont offertes pour tous les âges de la vie.						
31. Différentes activités de prière existent dans la paroisse.						
32. Les responsables dans la paroisse aident les membres à accepter les changements entrepris.						
33. Un site internet de qualité a été bâti pour faire connaître la paroisse et ses activités.						
34. Les activités de la paroisse ont été adaptées à la culture environnante afin d'utiliser les richesses de la culture pour mieux communiquer l'Évangile ²¹ .						

²⁰ Il ne s'agit pas forcément de s'identifier au mouvement charismatique, mais simplement d'offrir la possibilité de recevoir l'Esprit Saint comme cela se faisait dans le contexte missionnaire de l'Église primitive. Les charismes donnés par l'Esprit peuvent être exercés en petits groupes sans avoir besoin d'appartenir à un mouvement ou un autre.

²¹ On peut penser ici à la culture multimédia qui offre de nombreuses possibilités pour créer des réseaux sociaux, pour améliorer les célébrations et pour communiquer la Bonne Nouvelle.

35. Les responsables de la paroisse demandent la participation active des membres de la communauté chrétienne ainsi que leur participation financière pour réaliser la mission de la paroisse.						
36. Une culture de qualité, d'amour et d'efficacité existe à tous les niveaux de l'organisation paroissiale.						
37. Les laïcs sont impliqués et responsabilisés dans la paroisse.						
38. Les laïcs sont impliqués selon leurs talents et leurs champs d'intérêt.						

Cette évaluation permet au Conseil paroissial de pastorale de vérifier à quel point il existe des facteurs de croissance dans la paroisse et d'établir des priorités pour les 2 ou 3 années à venir. Le Conseil portera une attention particulière où les chiffres du tableau sont les plus faibles. Il veillera aussi à évaluer si les activités et les programmes qui existent déjà contribuent effectivement à rendre la paroisse missionnaire. Il se peut que des programmes ou des activités aient besoin d'être supprimés, remplacés ou changés s'ils absorbent trop d'énergies et/ou ne sont plus pertinents pour réaliser la vision. Ce sera ensuite le rôle de l'Équipe d'animation paroissiale de travailler sur ces priorités.

Conseils pour le choix des priorités :

Tout en évaluant la paroisse, le CPP veillera à former 1) un comité qui fait prier les paroissiens pour renouveau et la croissance de la paroisse et 2) un comité qui choisit et met en œuvre au moins un programme d'évangélisation.

Ensuite il s'agit d'établir 3) un comité pour l'accueil et le suivi des visiteurs et des personnes évangélisées, 4) un comité pour les activités de fraternité et d'intégration des nouveaux, 5) un comité pour la qualité de la musique et des chants, 6) un comité pour la qualité des homélies, 7) un comité pour mettre en œuvre des programmes d'initiation chrétienne et de croissance spirituelle des adultes et des enfants qui comprennent le discernement des dons des paroissiens en vue de les impliquer dans des activités pastorales, 8) un comité pour développer des activités de charité et de justice et enfin 9) un comité ou un programme pour la formation des leaders.

Ces équipes permettront de réaliser la vision d'une paroisse évangélisatrice qui fait de disciple spirituellement mature et impliqués dans l'Église (voir l'annexe 1). Les présidents de ces comités peuvent faire partie de l'Équipe d'animation paroissiale.

Les facteurs de croissance qui devraient avoir une priorité sont :

- Des prières organisées spécifiquement pour le renouvellement et la croissance de la paroisse
- Les programmes d'évangélisation (l'annonce missionnaire)
- L'accueil des nouvelles personnes et les efforts pour les intégrer facilement la communauté chrétienne et à développer des amitiés avec des paroissiens
- La qualité des homélies et de la musique
- La musique contemporaine

- Les célébrations joyeuses
- La croissance spirituelle des paroissiens
- Des leaders laïcs travaillant en coresponsabilité avec le prêtre
- La planification en vue de la croissance de l'Église
- Les paroissiens impliqués dans l'évangélisation et travaillant à la croissance de la paroisse
- La prière de guérison et l'effusion de l'Esprit-Saint
- Une structure de petits groupes pour l'évangélisation, la communion fraternelle et la croissance spirituelle

2. ÉVALUER LE CHEMIN PARCOURU PAR LES PAROISSIENS

La deuxième partie de l'évaluation concerne le chemin parcouru par les paroissiens et permet de vérifier si la paroisse est en croissance. Ce deuxième tableau est à remplir chaque année. La paroisse sera en croissance si les chiffres du tableau augmentent d'année en année.

Une fois par année, le Conseil paroissial de pastorale dénombre...	Année 1	Année 2	Année 3
1. Combien de personnes sont impliquées dans des efforts de témoignage et d'évangélisation;			
2. Combien de visiteurs ou de personnes nouvelles ont été accueillis par le service d'accueil;			
3. Combien de ces nouvelles personnes ont été intégrées dans des parcours d'initiation à la foi ou des parcours de croissance spirituelle;			
4. Combien de ces nouvelles personnes ont reçu les sacrements de l'initiation chrétienne;			
5. Combien de paroissiens se sont engagés dans une formation de discernement des dons en vue d'une implication pastorale et missionnaire;			
6. Combien de paroissiens se sont impliqués dans une pastorale paroissiale;			
7. Combien de paroissiens ont été formés au leadership en Église et			

dans le monde;			
8. Combien de paroissiens ont assuré un leadership dans des activités pastorales paroissiales.			

3. DES FICHES DE PLANIFICATION POUR L'ÉQUIPE D'ANIMATION PAROISSIALE

Une fois que le Conseil paroissial de pastorale a fait une évaluation de la paroisse et établi quelques priorités, les membres de l'Équipe d'animation paroissiale sont appelés à s'aider des fiches de l'annexe 5 pour planifier leurs propres activités et les aligner autant que possible aux priorités établies.

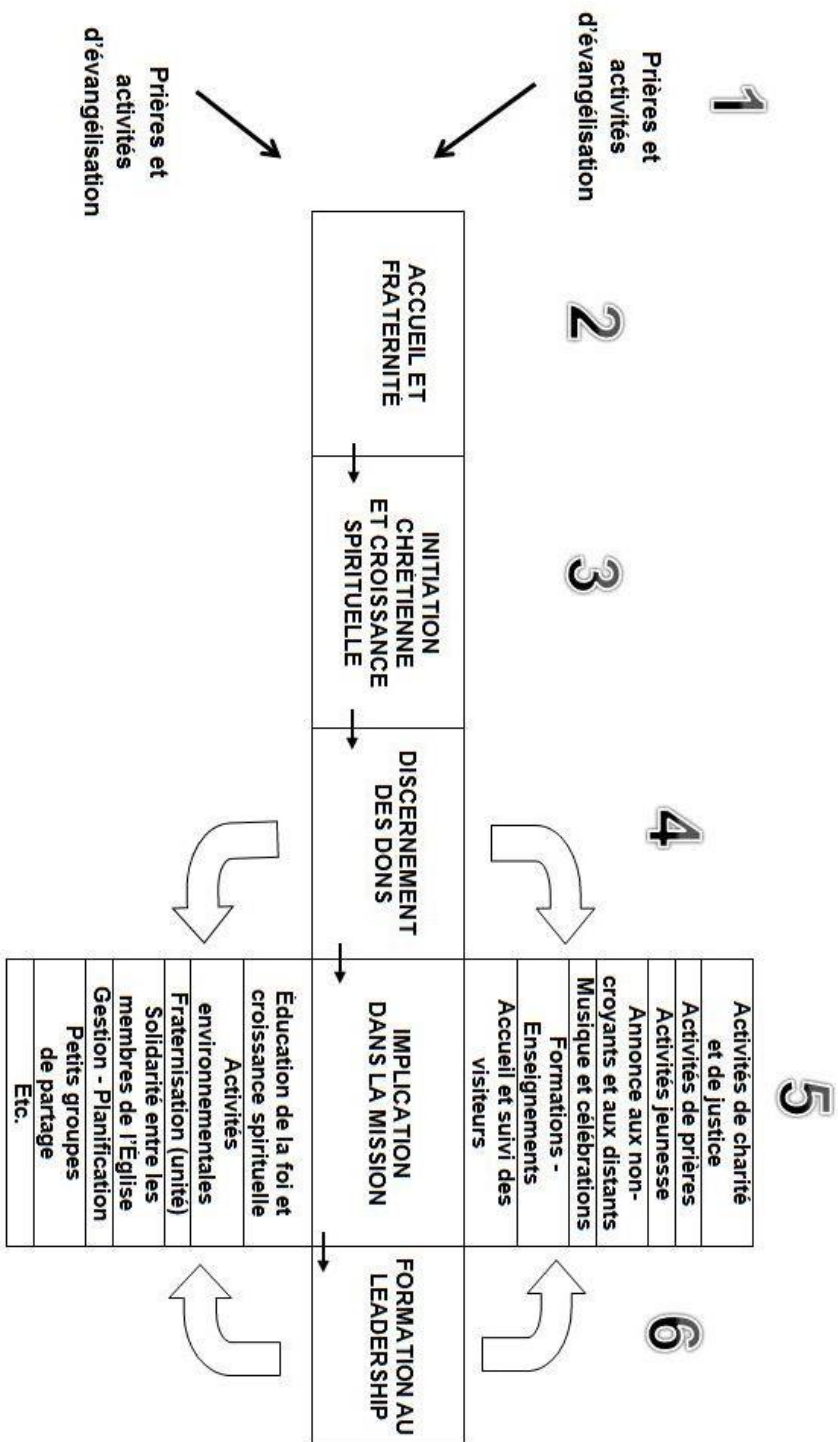
Pour chaque fiche, il y a 1) une description de la pastorale ou du service, 2) le nom de la personne répondante, 3) des suggestions de projets pour cette pastorale à développer par le répondant et son équipe de bénévoles, 4) une liste à remplir des activités déjà en cours dans la paroisse pour cette pastorale, 5) une liste de nouveaux projets que la paroisse choisit de développer dans les deux ou trois prochaines années.

Ces fiches sont remplies individuellement par les personnes qui sont répondantes des pastorales, mais remplies avec rétroaction de toute l'Équipe d'animation paroissiale et du Conseil paroissial de pastorale au complet. Le résultat est un plan d'action qui couvre la plupart des activités de l'Église et qui sera accompagné d'une prévision des coûts des activités en vue de l'approbation du Conseil des affaires économiques.

4. CONCLUSION

En résumé, le prêtre (ou l'animateur de la vie paroissiale) et le Conseil paroissial de pastorale sont appelés à faire de leur paroisse une Église missionnaire. Une paroisse missionnaire est une Église qui évangélise, se consacre à faire des disciples qui aiment Dieu, qui aiment leur prochain et qui s'engagent dans la mission de l'Église. Ce document les aidera à voir comment la mission peut se réaliser dans leur paroisse et à développer un plan d'action.

ANNEXE 1 : DYNAMIQUE DE CROISSANCE D'UNE PAROISSE



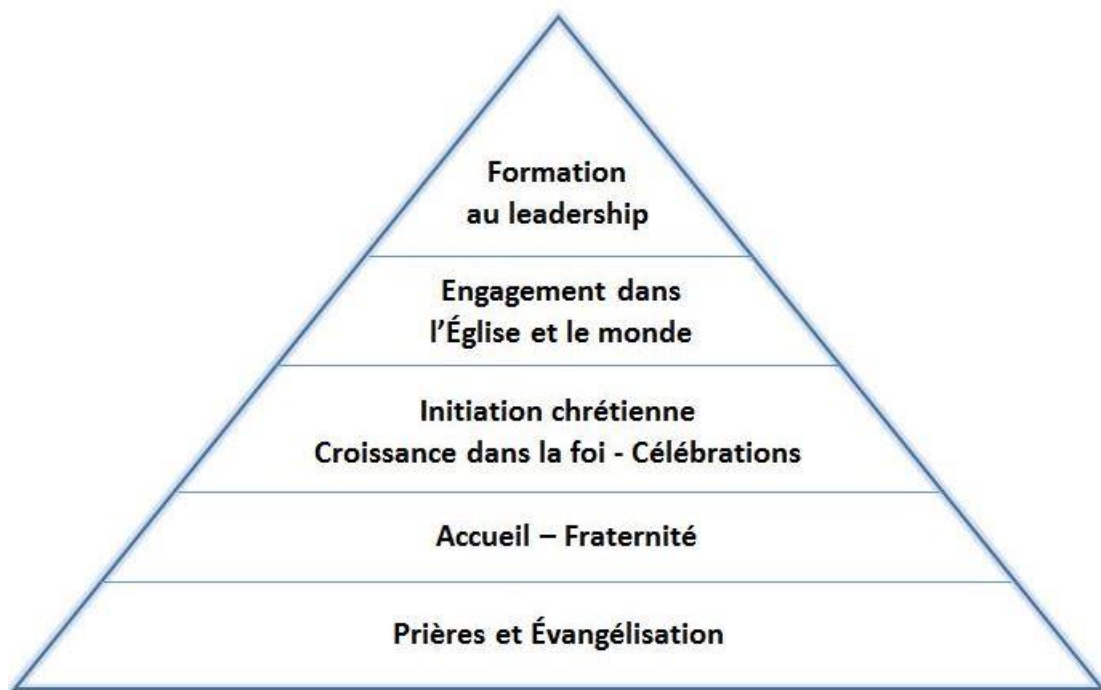
ANNEXE 1 (SUITE)

Explication du schéma

1. Une paroisse missionnaire est d'abord une paroisse qui prie et invite des personnes nouvelles dans la communauté chrétienne, particulièrement les personnes qui se sont éloignées de l'Église ou qui ne connaissent pas le Christ;
2. Une paroisse missionnaire est aussi une communauté qui accueille les personnes invitées dans des petits groupes ou dans des activités de la paroisse;
3. Les personnes invitées sont ensuite initiées et formées à la foi chrétienne en vue du baptême et de la confirmation, s'il y a lieu. Une fois qu'ils ont reçu les sacrements de l'initiation chrétienne, d'autres parcours et formations leurs sont offertes pour les faire cheminer vers la maturité chrétienne.
4. On discerne ensuite les dons et les intérêts des personnes qui cheminent dans la communauté chrétienne en vue d'une implication dans la mission de la paroisse.
5. Les personnes sont ensuite impliquées dans la mission;
6. Les personnes qui en ont les aptitudes peuvent ensuite assumer des fonctions de leadership.

Note : Ce schéma présente de façon plutôt linéaire les étapes successives d'évangélisation et de formation des disciples, mais il arrivera que des personnes soient impliquées plus rapidement dans mission. La réalité n'est pas toujours si simple ou ordonnée. L'important est que la paroisse invite, accueille, forme et implique de nouvelles personnes, générant ainsi une croissance continue par ses efforts missionnaires.

ANNEXE 2 : BÂTIR L'ÉGLISE SUR LA PRIÈRE ET L'ÉVANGÉLISATION



Explication du schéma

Pour bâtir l'Église, il s'agit d'abord poser les fondations de la prière et de l'évangélisation. C'est par là qu'il faut commencer, à l'image de ce qui s'est produit au début de l'Église et particulièrement à la Pentecôte: les disciples se sont réunis pour prier, ils ont reçu l'Esprit Saint et l'évangélisation a commencé. Ensuite, de nouvelles personnes ont été accueillies pour faire partie de la communauté chrétienne et le reste de l'édifice spirituel s'est élevé : fraternité, initiation chrétienne, célébrations, croissance dans la foi, engagement dans l'Église le monde et formation des leaders.

ANNEXE 3 : RÉDIGER UN ÉNONCÉ DE MISSION

Un énoncé de mission est un texte qui présente les principaux objectifs de la paroisse. Il précise quelle direction les responsables de la communauté chrétienne ont choisi de donner à l'Église, permettant ainsi à tous les membres de savoir ce qu'ils sont appelés à faire. Il doit être court et précis, rédigé en une ou deux phrases. Idéalement un énoncé de mission est mémorisable et répond clairement à la question : quel est l'appel de la communauté chrétienne? Il devrait comporter 2 facettes : l'évangélisation des personnes qui ne sont pas chrétiennes ou qui ont pris leurs distances par rapport à l'Église et l'approfondissent de la foi des paroissiens afin de les conduire vers la maturité spirituelle.

Exemples

1. **L'énoncé de mission de l'Église *Church of the Nativity* (pasteur Michael White)**

Aimer Dieu, aimer les autres, faire des disciples

2. **L'énoncé de mission de l'Église *Saddleback Church* (pasteur Rick Warren)**

*Amener les gens à croire en Jésus et à **devenir membres** de sa famille, les faire progresser vers la **maturité** spirituelle et les équiper en vue de leur confier un **ministère** à l'intérieur de la communauté et dans le monde afin de **magnifier** le nom de Dieu.*

Note : Le pasteur Warren a souhaité son énoncé suffisamment court pour être mémorisé par les membres de sa communauté. Il a mis des mots en caractère gras pour insister sur certaines dimensions de la mission : celle de viser à unir non seulement les personnes non croyantes et non pratiquantes à Jésus par la foi, mais aussi à les intégrer à la communauté chrétienne, à les faire croître spirituellement et à leur confier une responsabilité missionnaire.

3. **L'énoncé de mission de la paroisse *Saint-Bénédicte* (pasteur James Mallon)**

Mobiliser des disciples qui s'engagent joyeusement dans leur mission.

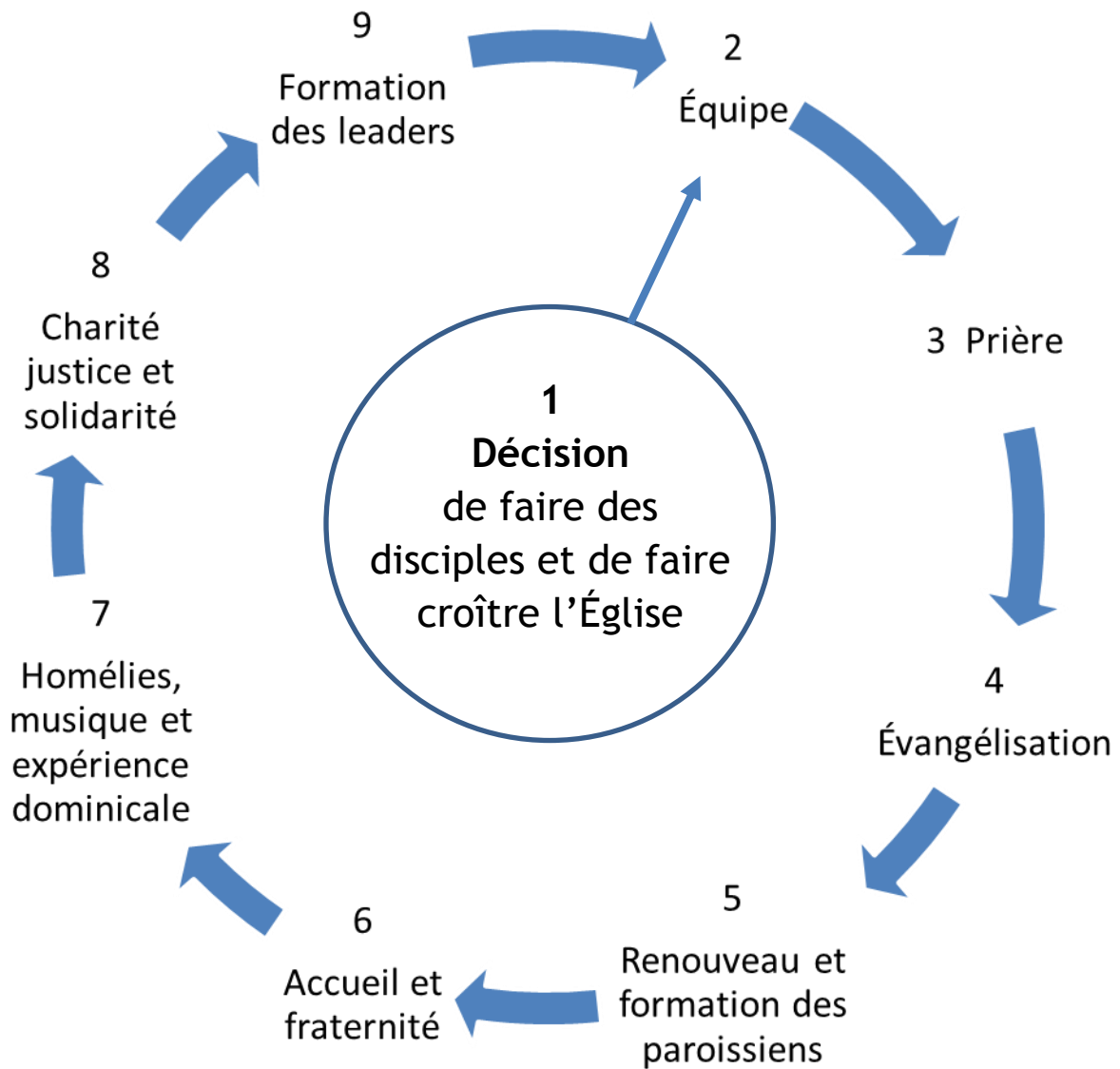
4. **L'énoncé de mission des *Assemblées de Pentecôte du Canada***

Glorifier Dieu en faisant des disciples partout par la proclamation et la pratique de l'évangile de Jésus-Christ dans la puissance du Saint-Esprit.

5. **L'énoncé de mission de l'Église *Community Church of Joy* (pasteur Walt Kallestad)**

Afin que tous puissent connaître Jésus-Christ et devenir ses disciples, nous partageons son amour dans la joie et l'inspiration de l'Esprit-Saint.

ANNEXE 4 : 9 ÉTAPES POUR RENOUVELER ET FAIRE CROÎTRE UNE PAROISSE



ANNEXE 4 (SUITE) : Explication du schéma

Pour renouveler et faire croître la paroisse, le prêtre (ou l'animateur de la vie paroissiale) et le Conseil paroissial de pastorale pourront passer par les étapes suivantes :

1. **DÉCISION** : Une décision, un engagement ferme, est pris par le prêtre, le Conseil paroissial de pastorale et le Comité des finances pour donner la priorité à l'évangélisation et le temps nécessaire est prévu pour travailler au développement de la paroisse.
2. **ÉQUIPE**: Une équipe d'animation paroissiale est formée. Elle travaille en coresponsabilité avec le pasteur et vise à rendre la paroisse plus missionnaire. Ensemble, les membres de l'équipe se forment sur l'évangélisation et la croissance de l'Église²². Avec le Conseil paroissial de pastorale au complet, ils commencent un travail de planification afin de voir comment cela va se réaliser dans leur paroisse.
3. **PRIÈRE**: Différentes sortes de prières et un réseau d'intercesseur sont mis sur pied afin de prier pour le renouveau et la croissance de la paroisse. On demande une nouvelle effusion de l'Esprit comme à la Pentecôte. On trouve un paroissien (un répondant) pour mener cet effort de prière et d'intercession avec d'autres.
4. **ÉVANGÉLISATION**: Plusieurs activités et méthodes d'évangélisation sont mises en œuvre dans la paroisse. On trouve un paroissien (un répondant) pour mener cet effort d'évangélisation avec d'autres.
5. **RENOUVEAU ET FORMATION DES PAROISSIENS** : Des formations sont offertes aux paroissiens pour les aider à renouveler leur foi et la partager avec les autres. Inclus dans ces formations, il y a le discernement des dons des laïcs en vue de les impliquer dans des activités de la paroisse. Les personnes non baptisées qui ont été amenées à la paroisse par les efforts d'évangélisation sont intégrées dans le programme RICA. On trouve un paroissien (un répondant) pour mener cet effort d'évangélisation avec d'autres.
6. **ACCUEIL ET FRATERNITÉ**: Une équipe est formée pour accueillir les visiteurs et les personnes évangélisées dans l'église. Les premières visites ont besoin d'être une expérience mémorable et un suivi devrait être fait pour réinviter les visiteurs. Différentes activités sont aussi organisées pour permettre aux paroissiens de socialiser et de créer des liens. On trouve un paroissien (un répondant) pour mener cet effort avec d'autres.
7. **HOMÉLIES, MUSIQUE ET EXPÉRIENCE DOMINICALE**: Une équipe est formée pour faire vivre aux paroissiens une expérience dominicale inoubliable grâce à la qualité des célébrations, des homélies, de la communion avec le Saint-Esprit, etc. On trouve un paroissien (un répondant) pour mener cet effort avec d'autres.
8. **CHARITÉ, JUSTICE ET SOLIDARITÉ**: On s'occupe des paroissiens qui sont dans le besoin, à l'intérieur ou à l'extérieur de la communauté chrétienne. C'est la dimension de la pastorale sociale qui est mise en œuvre. On trouve un paroissien (un répondant) pour mener cet effort avec d'autres.
9. **LA FORMATION DES LEADERS**: On offre à certains paroissiens une formation en leadership pour les aider comme responsables de ministères laïques. On trouve un paroissien (un répondant) pour mener cet effort avec d'autres.

Les efforts reliés à ces étapes sont menés par les membres de l'Équipe d'animation paroissiale avec l'aide de sous-comités.

²² Cette formation peut se faire par des lectures de livres comme *Rebuilt* (Michael White), *Divine Renovation* (James Mallon), *The Purpose Driven Church* (Rick Warren), *La croissance de l'Église* (Pierre-Alain Giffard), ainsi que par des visites d'Églises en croissance ou par la participation à des conférences sur la croissance de l'Église.

ANNEXE 5 : FICHES DE PLANIFICATION

A. La communication de la vision

Description

Une vision missionnaire est un des éléments les plus importants pour réaliser le renouveau et la croissance de la paroisse. Cette vision doit être communiquée à l'ensemble des paroissiens afin que tous se sentent concernés, soient motivés et puissent aider à la réaliser.

Personne répondante : Le prêtre ou l'animateur de la vie paroissiale

Projets proposés

- Expliquer la vision aux responsables qui travaillent dans la paroisse.
- Écrire, avec l'aide du CPP ou de l'équipe d'animation paroissiale, un énoncé de mission paroissial qui reflète la vision missionnaire d'aller à la recherche des personnes qui ne connaissent pas le Christ ou qui ne le suivent pas.
- Faire connaître aux paroissiens la vision et les objectifs de la paroisse par différents moyens de communication.
- Utiliser les homélies, les contacts personnels, des articles dans le feuillet paroissial pour communiquer la vision.
- Instaurer dans la paroisse une culture d'évangélisation dans laquelle les baptisés se sentent tous responsables de l'évangélisation et de la transmission de la foi.
- Instaurer dans la paroisse une culture de qualité dans laquelle tout est fait avec excellence.
- Trouver des moyens pour aider les membres de la communauté chrétienne à comprendre et à accepter les changements.
- Féliciter et encourager régulièrement toutes les personnes impliquées dans les efforts pour réaliser la vision.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

B. La pastorale de l'évangélisation et de la guérison

Description de la pastorale

L'évangélisation est une invitation à devenir disciple du Christ à ceux et celles qui n'ont pas encore fait ce choix. L'évangélisation vise à ce que les non-chrétiens croient, se convertissent librement au Seigneur et s'attachent loyalement à lui. Elle vise aussi à rejoindre les baptisés qui ont pris leur distance par rapport à l'Église ou/et au Christ.

L'évangélisation, disait le pape Jean-Paul II, *constitue le premier service que l'Église peut rendre à tout homme et à l'humanité entière. Cherchez à faire en sorte, disait-il, que l'annonce missionnaire tienne la première place parmi vos priorités, et dites à tous ceux qui ont la grâce d'être chrétiens qu'ils doivent contribuer à sa réalisation.*

Aussi, Jésus n'a pas seulement envoyé ses disciples annoncer la Bonne Nouvelle, il les a aussi envoyés guérir les malades (Luc 10,9). Nous avons à développer des activités permettant aux personnes évangélisées et aux paroissiens de recevoir la grâce d'une guérison, que ce soit au niveau physique, psychologique, émotionnel ou autre.

Personne répondante: _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante pour l'évangélisation.
- Former les paroissiens pour témoigner de leur foi.
- Mettre sur pied des cellules d'évangélisation et de partage de la foi.
- Faire venir du Centre de pastorale la coordinatrice pour l'évangélisation et l'éducation de la foi.
- Engager un responsable laïc pour l'évangélisation.
- Trouver et utiliser des programmes d'évangélisation du type Alpha.
- Rendre le sacrement des malades plus fréquent et accessible.
- Organiser l'accueil et le suivi des personnes évangélisées et des visiteurs.
- Organiser des soirées de prières pour la guérison des malades.
- Donner l'occasion aux visiteurs et aux nouveaux membres de faire un acte de foi.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____

C. Les prières et les célébrations liturgiques

Description de la pastorale

Le but de cette pastorale est de mettre sur pied, avec l'aide d'un comité, des activités de prières pour le renouvellement et la croissance de la paroisse. Ses membres réfléchissent aussi comment réaliser des célébrations vivantes pour l'ensemble des paroissiens, tout en étant adaptées aux personnes que l'on cherche à rejoindre par les efforts d'évangélisation. Cette pastorale vise aussi à aider les paroissiens à prier et à croître dans la foi par la liturgie. Si un comité liturgique existe, il contribue à la préparation et la réalisation des liturgies.

Personne répondante: _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante pour la prière et les célébrations liturgiques
- Bâtir un comité pour la prière et la liturgie.
- Mettre sur pied des activités afin de prier pour le renouveau et la croissance de la paroisse.
- Développer des célébrations joyeuses et vivantes, animées avec de la musique contemporaine pour rejoindre et intéresser les adolescents et les jeunes adultes.
- Mettre sur pied des célébrations pour personnes en recherche où les visiteurs ou les personnes invitées ont l'occasion de faire un acte de foi en Jésus sauveur.
- Être ouvert à l'aspect charismatique de la vie spirituelle et missionnaire en proposant un parcours pour faire cheminer des personnes vers l'effusion de l'Esprit et en les formant à l'exercice des charismes²³.
- Offrir des homélies durant lesquelles les visiteurs ou les personnes invitées sont invités à faire un acte de foi en Jésus sauveur.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

²³ Il ne s'agit pas ici forcément de s'identifier ou de s'associer à un mouvement spécifique dans l'Église (par exemple le mouvement charismatique), mais simplement d'offrir la possibilité aux paroissiens de renouveler l'effusion de l'Esprit reçue à la confirmation et d'exercer des charismes.

D. L'accueil et la fraternité

Description de la pastorale

Cette pastorale veille à ce que les personnes évangélisées ou les visiteurs soient accueillis dans l'église de façon mémorable. L'accueil est signe d'une paroisse vivante qui sait mettre l'Évangile en pratique. Pour les visiteurs, il est tout simplement l'expression de la présence de Dieu dans une communauté. Il s'agit aussi d'assurer un suivi après les premières visites et d'organiser des activités qui vont permettre, tant aux personnes évangélisées qu'aux paroissiens, de créer des liens de fraternité et d'amitié au sein de la communauté chrétienne.

Personne répondante: _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante pour l'accueil.
- Former une équipe permettant d'offrir un accueil de grande qualité envers les personnes nouvelles et les personnes invitées.
- Trouver des moyens de soutenir et d'accompagner les nouveaux prêtres.
- Placer à l'entrée de l'église une table afin que les visiteurs puissent recevoir de la documentation sur la paroisse, écrire leurs coordonnées et être invités à une réunion d'information.
- Former des paroissiens pour engager une conversation avec les visiteurs et présenter les personnes nouvelles au pasteur.
- Penser, avec le répondant à la vie matérielle, aux aspects matériels de l'accueil : à un bon éclairage, aux senteurs, à la propreté et la sécurité des lieux (notamment des toilettes) et l'affichage (extérieure et intérieure).
- Accompagner les personnes nouvelles jusqu'aux places réservées pour les visiteurs.
- Inviter les visiteurs et les nouveaux membres à une rencontre d'information sur la paroisse et sa mission dans laquelle il leur est donné la possibilité de faire un acte de foi en Jésus sauveur.
- Conscientiser les paroissiens pour qu'ils soient ouverts, libres de jugements et accueillants envers les visiteurs et les personnes nouvellement arrivées.
- Bâtir des activités pour que les personnes nouvellement arrivées puissent créer des liens d'amitié avec les paroissiens.
- Organiser des activités pour favoriser la communion fraternelle entre les paroissiens.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____

E. Formation de la foi et croissance spirituelle (adultes, ados et enfants)

Description de la pastorale

L'éducation de la foi et la croissance spirituelle comprennent l'initiation chrétienne des adultes, des ados et des enfants et se réalisent par des activités et des parcours de formation à la vie chrétienne pour les paroissiens de tout âge.

Personne répondante : _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante pour l'éducation de la foi.
- Offrir des activités et des formations en petits groupes pour augmenter la foi et la ferveur spirituelle de la communauté chrétienne.
- Créer un comité pour le mariage, la famille et le respect de la vie.
- Créer un comité pour la pastorale jeunesse.
- Offrir aux enfants des activités adaptées durant les célébrations dominicales.
- Inclure, dans les enseignements et les parcours, que chaque chrétien est appelé à être missionnaire et ne peut pas se contenter d'être un chrétien passif.
- Développer un atelier ou une formation sur les principes de l'intendance chrétienne.
- Là où les écoles cessent d'offrir de l'enseignement religieux, mettre sur pied un parcours continu de catéchèse qui comprend la première annonce pour les parents.
- À l'occasion de la préparation de leurs enfants aux sacrements, présenter aux parents qui ne fréquentent pas l'église, l'essentiel de la foi chrétienne (le kérygme).
- Profiter d'une demande de baptême d'enfant pour annoncer l'essentiel de la foi chrétienne (le kérygme) aux parents qui ne fréquentent pas l'église.
- Proposer des parcours spirituels répondant aux besoins des personnes âgées.
- Offrir une formation de la foi à tous les niveaux d'entrée dans l'Église, incluant la préparation au mariage, les funérailles et l'accompagnement des personnes en deuil.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____

F. La pastorale sociale (charité, justice, solidarité)

Description de la pastorale

La pastorale sociale incarne l'option préférentielle de l'Église pour les pauvres; elle vise l'aide auprès des plus démunis, la promotion de la justice sociale, le respect des droits de la personne et de la dignité de la personne, ainsi que le changement et la transformation de la société afin qu'elle soit davantage en conformité avec l'Évangile.

Personne répondante: _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante pour la pastorale sociale.
- Former une équipe autour de la personne répondante.
- Veiller aux besoins des membres les moins favorisés de la communauté chrétienne et de la communauté en général.
- Mettre sur pied des activités pour connaître et combler les besoins du milieu (accompagnement des mourants, visites de malades et des aînés, accompagnement des personnes en deuil, visite de prisonniers, groupes de soutien et de convalescence pour personnes en situation de dépendance, etc.).
- Aider une personne ou une famille qui demande le statut de réfugié au Canada.
- Accueillir et aider de nouveaux immigrants.
- Jumeler la paroisse avec une paroisse du tiers monde ou une paroisse des premières nations.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

G. Les affaires économiques (la vie matérielle)

Description

Ce membre de l'Équipe d'animation paroissiale a pour rôle de s'assurer que les ressources financières suffisantes soient attribuées afin de réaliser le plan d'action paroissial. Il fait le lien avec le Conseil des affaires économiques et aide les autres membres de l'Équipe d'animation paroissiale à établir un budget pour les projets qu'ils veulent réaliser. Il réfléchit avec eux à ce qui peut contribuer, au niveau matériel, à réaliser la vision d'évangélisation et à l'accueil des nouveaux.

Personne répondante : Le président du Conseil pour les affaires économiques

Projets proposés (outre les tâches habituelles du CAÉ)

- S'assurer de l'accessibilité à l'église par les personnes handicapées.
- Trouver une personne qui s'occupe des communications.
- S'assurer de la propreté des lieux (toilette, entrée, etc.) en tout temps, particulièrement durant les célébrations.
- Vérifier que les panneaux indiquant les différentes salles de l'église sont visibles et compréhensibles.
- Travailler étroitement avec les autres membres de l'équipe d'animation paroissiale pour établir le budget.
- S'assurer que de bonnes places de stationnements sont réservées pour les visiteurs.
- Investir dans l'équipement audiovisuel et multi média.
- Investir dans les instruments musicaux.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

H. L'Équipe d'animation paroissiale

Les personnes acceptant d'être répondantes pour l'un ou l'autre des services paroissiaux, y compris les affaires économiques, forment ce que l'on appelle l'Équipe d'animation paroissiale. Elles travaillent en équipe (non pas de façon isolée ou simplement en lien avec le prêtre ou l'animateur de la vie paroissiale). L'Équipe d'animation paroissiale se réunit de façon régulière et ses membres prennent des décisions par consensus. Ils planifient les activités qui leurs sont propres et élaborent un plan d'action. Avec l'ensemble du Conseil paroissial de pastorale, ils font régulièrement le point sur la situation pastorale et missionnaire de la paroisse afin d'ajuster les plans au besoin.

Personne répondante: _____

Membres de l'Équipe

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. Communication de la vision | Prêtre ou animateur de la vie paroissiale : _____ |
| 2. Évangélisation et guérison | _____ |
| 3. Prières, liturgie et célébrations | _____ |
| 4. Accueil, suivi et fraternité | _____ |
| 5. Catéchèse | _____ |
| 6. Pastorale sociale | _____ |
| 7. Affaires économiques | Président du Conseils des affaires économiques : _____ |
| 8. Autres | _____ |

FICHES SUPPLÉMENTAIRES

(Pour d'autres membres de l'Équipe d'animation paroissiale)

A. Communications

Description de la pastorale

La pastorale de la Communication a pour but de promouvoir et de faciliter la communication auprès de paroissiens, des nouveaux arrivés, des résidants de la communauté locale, y compris les non-catholiques. Cela comprend faire connaître les activités, les événements et les initiatives qui ont lieu dans la paroisse et les possibilités d'engagement.

La pastorale de la communication est aussi au service du renouveau et de la croissance de la paroisse. Elle permet d'appuyer le prêtre ou l'animateur de la vie paroissiale dans sa fonction de communiquer la vision de la paroisse aux paroissiens. En faisant le choix de médias adaptés au public à atteindre, elle est peut aussi annoncer la Bonne Nouvelle dans le quartier et inviter de nouvelles personnes.

Personne répondante: _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante
- Former une équipe autour de la personne répondante
- Fournir au prêtre des ressources pour enrichir ses homélies
- Écrire dans les feuillets paroissiaux les occasions de service dans la communauté chrétienne
- Bâtir un site internet paroissial de qualité

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____

B. La pastorale jeunesse et jeunes adultes

Description de la pastorale

La pastorale jeunesse est au service des adolescents et des jeunes adultes. Elle vise à favoriser la rencontre du Christ en Église, que ce soit comme individu ou au sein de la paroisse. Chaque jeune est invité à mettre sa foi au service des autres et à vivre la communion fraternelle dans la diversité. Cette pastorale vise aussi à amener les jeunes à devenir missionnaires auprès des jeunes non-chrétiens et des jeunes qui ont pris leurs distances par rapport à l'Église afin de les inviter à suivre le Christ.

Personne répondante: _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante pour la jeunesse et les jeunes adultes
- Former une équipe autour de la personne répondante
- Développer un groupe jeunesse dans la paroisse
- Développer un groupe de jeunes adultes dans la paroisse
- Voir à la participation des jeunes et des jeunes adultes dans la paroisse
- Développer un programme d'évangélisation des jeunes adultes par les jeunes adultes
- Organiser des rassemblements jeunesse à caractère missionnaire dans la paroisse et entre paroisses
- Organiser des activités de fraternisation entre les jeunes

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

C. Mariage, famille et vie

Description de la pastorale

La pastorale pour le mariage, la famille et le respect de la vie soutient et enrichit les couples et les familles en leur offrant des programmes et des services qui favorisent une vision catholique authentique du mariage, de la famille et de la dignité de la vie. Elle vise aussi à amener les couples catholiques à devenir missionnaires auprès d'autres couples non chrétiens (ou qui ont pris leurs distances par rapport à l'Église) afin de les inviter à connaître et suivre le Christ.

Personne répondante: _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante pour le mariage, la famille et le respect de la vie.
- Former une équipe autour de la personne répondante.
- Développer un parcours de préparation au mariage.
- Inviter le responsable diocésain à offrir de la formation.
- Mettre sur pied un programme de soutien pour les couples mariés.
- Développer un programme d'évangélisation des couples par les couples.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

D. Le recrutement des bénévoles et l'implication dans la mission

Description du service

Le recrutement des bénévoles et l'implication dans des activités ou des responsabilités en Église visent, comme son nom le suggère, l'engagement des paroissiens dans des activités paroissiales. Ce service pastoral cherche à impliquer les personnes en fonction de leurs dons et de leurs intérêts plutôt qu'en fonction des besoins immédiats de la paroisse.

Personne répondante : _____

Projets proposés

- Nommer une personne répondante pour le recrutement des bénévoles et de l'implication des paroissiens dans les différentes activités de la paroisse.
- Offrir un parcours de discernement des dons.
- Développer des moyens pour inciter les paroissiens à s'engager dans un parcours de discernement des dons dans lequel sont présentées les possibilités d'engagement dans l'église.
- Offrir des formations appropriées aux personnes qui s'engagent dans la pastorale.
- Offrir une session de formation en leadership pour les personnes qui s'engagent dans des positions de leadership.
- Contacter le Centre de pastorale pour voir quelles formations peuvent être offertes aux paroissiens qui s'engagent au niveau des activités paroissiales.
- Organiser une journée « porte ouverte » où les paroissiens sont invités à découvrir les différentes possibilités d'engagement dans la paroisse.

Projets en cours

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Nouveaux projets et dates de réalisation

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

ANNEXE 6 : LA PLACE DES LAÏCS, DES PRÊTRES ET DES DIACRES DANS LA VISION PROPOSÉE

A. Les laïcs

Les laïcs tiennent de leur union même avec le Christ Chef le devoir et le droit d'être apôtres. Insérés qu'ils sont par le baptême dans le Corps mystique du Christ, fortifiés grâce à la confirmation par la puissance du Saint-Esprit, c'est le Seigneur lui-même qui les députe à l'apostolat (AA 3).

De par leur baptême et leur confirmation, les laïcs seront appelés eux aussi à être des hérauts de la foi qui amènent au Christ de nouveaux disciples. Le Seigneur Jésus lui-même les appelle à bâtir l'Église (cf. Mt 28, 19)²⁴. Ils ont un rôle essentiel à jouer dans la vie de leur communauté chrétienne. Ils peuvent et devraient être encouragés à collaborer, selon leurs talents, leur expérience et leurs charismes, aux activités pastorales et missionnaires de la paroisse et même dans des positions de leadership.

B. Le prêtre

Le prêtre devrait veiller à la croissance de la communauté chrétienne. Il est appelé à être une image et un exemple du Christ lui-même qui a dit : « Je bâtirai mon Église » (Matthieu 16,18). En tant que « Christ tête », il veille à communiquer une vision missionnaire et veille à l'unité de la paroisse. Il n'est ni un fonctionnaire, ni un salarié; il incarne la présence du Christ serviteur et rassembleur. Il exerce son leadership afin de faire participer l'ensemble des paroissiens à la mission de faire des disciples

Son rôle est de s'assurer que les paroissiens...

- témoignent de leur foi.
- cheminent et croissent spirituellement (entre autres par la prière personnelle, la lecture de la Parole et la fréquentation des sacrements).
- accueillent les personnes évangélisées et fraternisent avec elles.
- s'engagent dans des projets de charité et de justice.
- se soutiennent mutuellement et portent une attention particulière aux paroissiens qui sont dans le besoin.
- discernent leurs dons spirituels et s'engagent dans la mission de l'Église.
- acceptent des positions de responsabilités dans la paroisse et soient formés pour les assumer.

Pour ce faire, et avec l'aide du Conseil paroissial de pastorale, il mettra en place un processus pour communiquer une vision missionnaire dans la paroisse et pour choisir des responsables qui seront répondants pour les différentes dimensions de la mission paroissiale (voir le premier chapitre : les caractéristiques d'une paroisse missionnaire et le deuxième chapitre au point 2 : la forme des Conseils paroissiaux de pastorale)

²⁴ Matthieu 28,19 : Allez donc, de toutes les nations faites des disciples, les baptisant au nom du Père et du Fils et du Saint-Esprit.

Animé par la charité pastorale, il exerce les fonctions que lui seul peut accomplir, il se donne lui-même et donne sa vie pour l'Église.

À l'image de Jésus, il enseigne la Parole, prie pour la guérison des malades. Comme un berger, il porte une attention toute particulière aux brebis blessées et souffrantes.

Par ses lectures, des formations ou des visites de paroisses en croissance, il acquiert plus de connaissances sur les orientations pastorales qui favorisent le renouveau et le développement de sa paroisse.

Il porte une attention toute particulière à ses homélies qu'il devrait donner dans un langage compréhensible pour des personnes qui n'ont aucune, sinon très peu de connaissance de la foi chrétienne. Ses homélies devraient aussi répondre aux recherches spirituelles des auditeurs et aux défis qu'ils rencontrent dans leur vie quotidienne.

C. Le diacre

Le diacre est traditionnellement ordonné pour servir dans la charité, la liturgie, l'annonce de la Parole et la charge pastorale. Il lui appartient, entre autres, d'assister l'évêque et les prêtres dans la célébration des divins mystères, surtout de l'Eucharistie, de la distribuer, de présider au mariage et de le bénir, de proclamer l'Évangile, de prêcher et de présider aux funérailles.

Dans l'archidiocèse de Saint-Boniface, les diacres permanents reçoivent un mandat en fonction de besoins spécifiques reliés à la pastorale sociale²⁵, identifiés par l'archidiocèse et les paroisses. Leur mandat en général, ne sera pas celui de s'impliquer au niveau de la direction paroissiale, mais plutôt d'exercer leur influence afin que les communautés chrétiennes mettent en œuvre *les moyens nécessaires pour avancer sur le chemin d'une conversion pastorale et missionnaire*²⁶. Ils font en sorte que la paroisse devienne plus diaconale, c'est-à-dire centrée sur l'amour et impliquée auprès des plus démunis et des personnes souffrantes.

Mais le rôle du diacre ne se limite pas à la pastorale sociale. Il est aussi, à l'intérieur de son ministère spécifique, celui de l'apôtre qui a le souci que la foi soit transmise et communiquée aux personnes qui ne connaissent pas le Christ ou qui ne le suivent pas. L'évangélisation est un service, une diaconie, explique le pape Jean-Paul II, et le premier service que l'Église peut rendre à l'humanité²⁷.

²⁵ Ces domaines incluent les activités en faveur de la justice sociale et de la solidarité.

²⁶ Cf. Pape François, *EVANGELII GAUDIUM (La Joie de l'Évangile)* § 25

²⁷ Jean-Paul II, RM §2

ANNEXE 7 : GLOSSAIRE

Croissance : Lorsqu'on parle de la croissance d'une paroisse, on parle d'une croissance à caractère intégral, à savoir au niveau spirituel, au niveau de l'engagement des chrétiens dans la mission, au niveau de la coresponsabilité entre les prêtres et les laïcs et enfin au niveau numérique. Croître intégralement c'est aussi développer de façon équilibrée les différentes pastorales paroissiales:

1. L'évangélisation et le ministère de guérison
2. La liturgie, les célébrations dominicales, l'adoration et les autres formes de prières et de louange
3. L'accueil et la fraternité (unité)
4. L'éducation de la foi et la croissance spirituelle (catéchèse des adultes, des ados et des enfants)
5. La charité et la justice

La croissance se réalise d'abord par la grâce de Dieu (la prière), les initiatives d'évangélisation et d'accueil, la qualité des célébrations et des homélies, la richesse des parcours de croissance spirituelle offerts, le rayonnement de l'Église à travers son unité et ses œuvres, tout ceci agencé par des efforts de planification.

Évangélisation : L'évangélisation est la mission première de l'Église. La mission d'évangéliser ne veut pas dire en général de faire du porte-à-porte, mais simplement d'oser témoigner de sa foi en paroles et en actes afin de faire connaître et aimer Jésus-Christ. Pour un paroissien, évangéliser peu simplement signifie créer des liens avec de nouvelles personnes, les aimer, leur rendre service, prier pour elles et au moment opportun les inviter à l'Église ou à un petit groupe de foi et de partage.

Mission : La mission de l'Église, présentée de façon brève, est la suivante : aimer Dieu, aimer son prochain et faire des disciples.

Catéchumène : Un catéchumène est une personne adulte qui demande le baptême et qui suit une formation pour s'y préparer. Ce temps de formation et d'initiation dure plusieurs mois. Il s'achève généralement à Pâques : au cours de la veillée pascale, le catéchumène reçoit les trois sacrements de l'initiation chrétienne: le baptême, la confirmation et l'eucharistie.

Personnes réceptives : Les personnes les plus réceptives à l'Évangile sont celles sur qui l'on exerce une certaine influence, particulièrement dans leur famille et parmi leurs amis. Il y a aussi les personnes qui viennent de déménager dans un nouveau pays ou un nouveau quartier, celles qui visitent une église pour la deuxième fois, celles qui veulent se libérer d'une dépendance (alcool, drogue, jeux, etc.) et les nouveaux parents. Il y a aussi celles qui passent par les épreuves suivantes: a) divorce; b) chômage; c) problèmes financiers; d) problèmes conjugaux ou familiaux; e) solitude; f) ressentiment; g) culpabilité; h) deuil.

Principe d'homogénéité : Le principe d'homogénéité invite à annoncer l'Évangile à des groupes homogènes, c'est-à-dire à des personnes rassemblées selon le même âge, la même position socioculturelle, la même culture, etc.

RICA : Le Rituel de l'initiation chrétienne des adultes (RICA) est un parcours offert aux adultes qui cherchent à découvrir la foi chrétienne. Son but principal est de faire vivre une communion et une intimité avec Jésus Christ et de proposer les sacrements de l'initiation chrétienne.

Vision d'une paroisse missionnaire :

La vision diocésaine pour les paroisses est de devenir des communautés chrétiennes...

- qui se soucient des personnes qui ne sont pas là;
- qui s'organisent et forment ses membres pour les rejoindre et les accueillir;
- qui font du passage dans l'Église une expérience positivement mémorable;
- qui font cheminer les personnes évangélisées et les membres de la paroisse vers la maturité spirituelle;
- qui discernent leurs dons;
- qui les impliquent dans la mission et enfin;
- qui les forment pour devenir des leaders dans l'Église et le monde.